



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) **โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘)** เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) **Happy Body (สุขภาพดี)** มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) **Happy Heart (น้ำใจงาม)** มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓) **Happy Society (สังคมดี)** มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) **Happy Relax (ผ่อนคลาย)** รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕) **Happy Brain (หาความรู้)** มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) **Happy Soul (ทางสงบ)** มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจธรรมให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมี ความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

๗) **Happy Money (ปลอดภัย)** มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘) **Happy Family (ครอบครัวดี)** มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. Happy Body ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



๒. Happy Heart ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร



๓. Happy Society ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร





๔. Happy Relax ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



๖. Happy Soul ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



๗. Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

รายละเอียดเงินปันผลเงินกู้ 30 % และปันผลเงินค้ำหุ้น 30 % ประจำปี 2566

เงินปันผลค้ำหุ้น 30% = 1,457.00 2,914.00 ณ วันที่ 30 มกราคม 2567
 เงินปันผลเงินกู้ 30% = 1,457.00

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	จำนวนครั้งกู้ / จำนวนเงินชำระเงินกู้		รวมเงินกู้	ปันผลเงินกู้		รับทั้งสิ้น	ลายมือชื่อ
		รอบที่ 1	รอบที่ 2		0.30	0.30		
1	นายศุภฤกษ์ โตโล	1,200	3,000	4,200	153.05	69.38	222.43	<i>[Signature]</i>
2	น.ส.ชวนทิศ จันทะสุน	984		984	35.86	69.38	105.24	<i>[Signature]</i>
3	นางเจริญใจ แซ่จั้น	2,700		2,700	98.39	69.38	167.77	
4	น.ส.ชนิษฐา ของวงค์ษา	300		300	10.93	69.38	80.31	<i>[Signature]</i>
5	นายทฤทธิพงศ์ พลราชม	300		300	10.93	69.38	80.31	
6	นางวลัยลักษณ์ พงษ์พานิช	-	-	-	-	69.38	69.38	<i>[Signature]</i>
7	น.ส.วิวัฒน์กร เจริญสุข	1,500		1,500	54.66	69.38	124.04	<i>[Signature]</i>
8	น.ส.สุจิตตา ศรีซัดเค้า	-	-	-	-	69.38	69.38	<i>[Signature]</i>
9	น.ส.ณัฐนันท์ สิงห์น้อย	3,000	300	3,300	120.25	69.38	189.63	<i>[Signature]</i>
10	นายพลชัย โตงกาโพรง	3,000	300	3,300	120.25	69.38	189.63	<i>[Signature]</i>
11	นายไสว พรหมโคตร	3,000		3,000	109.32	69.38	178.70	<i>[Signature]</i>
12	นางสาวจิตตานันท์ นามวงษา	2,400		2,400	87.45	69.38	156.84	<i>[Signature]</i>
13	นางนิศาชล แสงพรหม	2,700		2,700	98.39	69.38	167.77	<i>[Signature]</i>
14	นางวันณา ณรงค์ชัย	1,200		1,200	43.73	69.38	113.11	<i>[Signature]</i>
15	นางเสมีน ปัวจาม	1,200		1,200	43.73	69.38	113.11	<i>[Signature]</i>
16	นางพรทิพย์ เจริญชัยโรสงค์	3,000		3,000	109.32	69.38	178.70	<i>[Signature]</i>
17	น.ส.ลักษณารีย์ ม่วงสุราษฎร์	1,500		1,500	54.66	69.38	124.04	<i>[Signature]</i>
18	น.ส.นิตดา พันทะพันธ์	1,500		1,500	54.66	69.38	124.04	<i>[Signature]</i>
19	น.ส.สายหยุด คานะเชิงพิณ	2,400		2,400	87.45	69.38	156.84	<i>[Signature]</i>
20	นางกาญจณี นนบุตร	3,000		3,000	109.32	69.38	178.70	<i>[Signature]</i>
21	น.ส.วิญญารัตน์ ศิระสกุลลักษณ์	1,500		1,500	54.66	69.38	124.04	<i>[Signature]</i>
รวมทั้งสิ้น		36,384	3,600	39,984	1,457.00	1,457.00	2,914.00	

(นางวลัยลักษณ์ พงษ์พานิช)
 หัวหน้าสำนักปลัด



๘. Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง



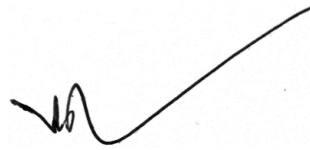
องค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้ จึงขอรายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



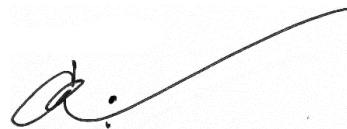
(นายพันธุ์ ศรีแพงมล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



(นายณรงค์ฤทธิ์ สุวรรณไตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้



(นายเหรียญชัย ทองเพ็อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงหม้อทองใต้